

AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO
Saltillo, Coahuila. 30 de Septiembre 2024

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

56

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

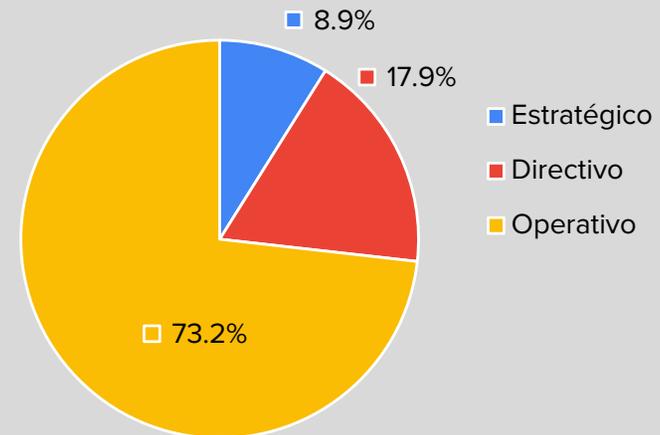
91.68%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	5	8.9%
Directivo	10	17.9%
Operativo	41	73.2%
	56	100.0%

RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

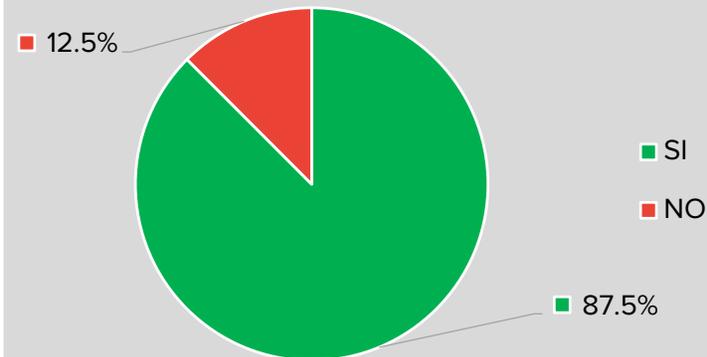


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

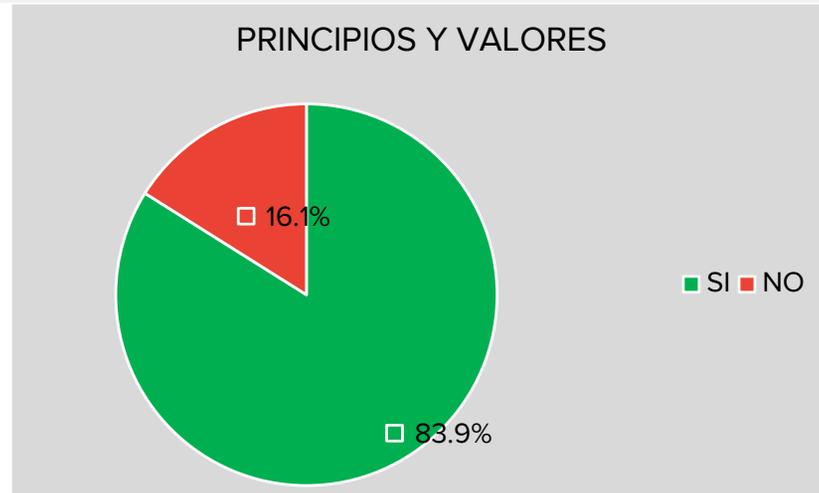
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	49	87.5%
NO	7	12.5%
	56	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



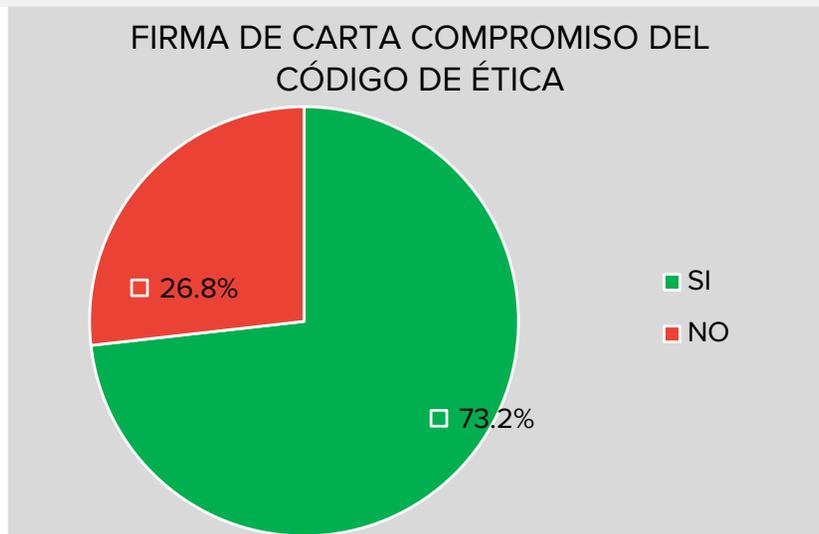
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	47	83.9%
NO	9	16.1%
	56	100.0%



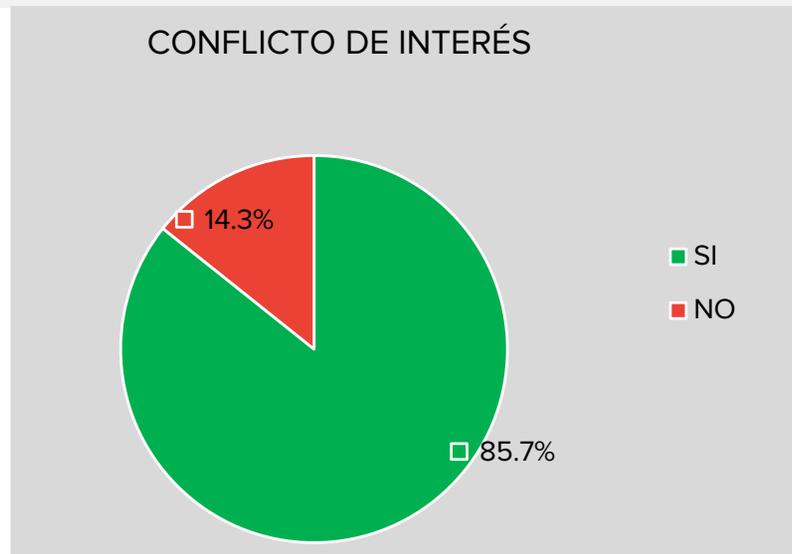
¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	41	73.2%
NO	15	26.8%
	56	100.0%



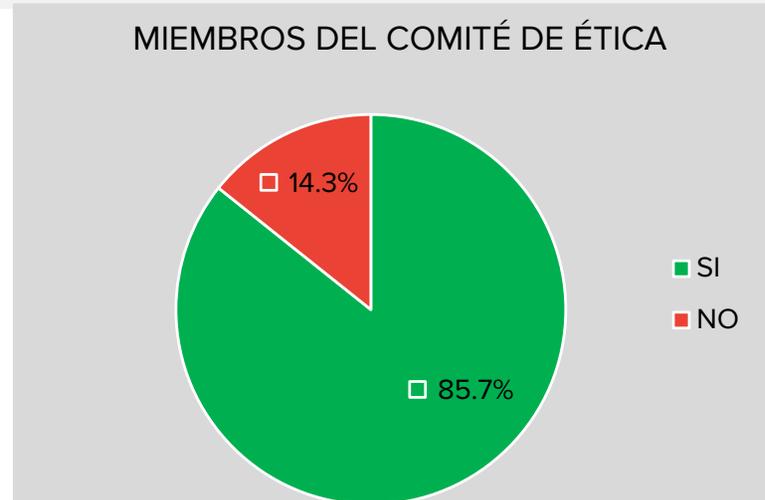
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	48	85.7%
NO	8	14.3%
	56	100.0%



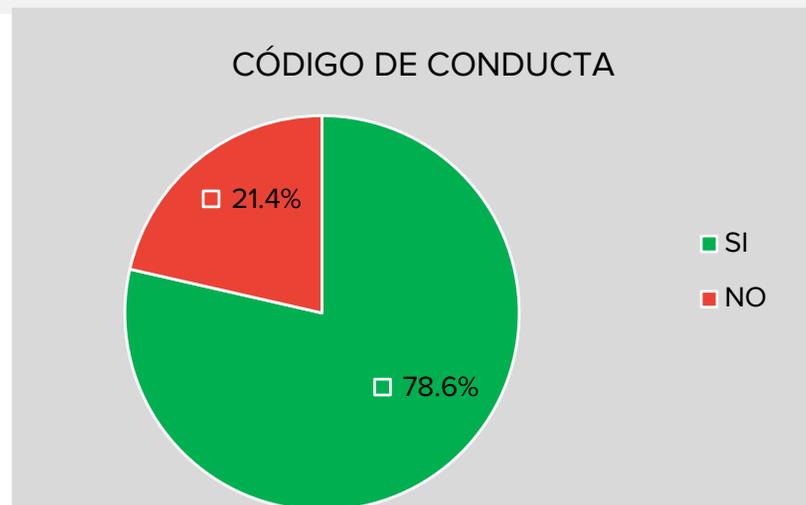
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	48	85.7%
NO	8	14.3%
	56	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

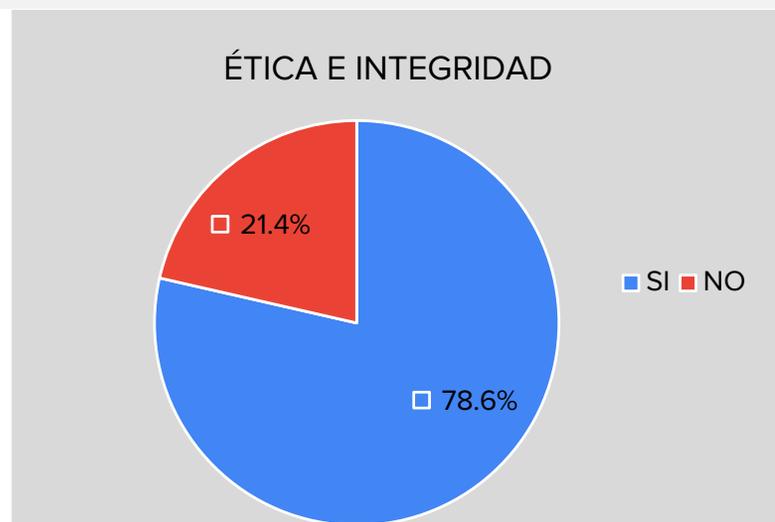
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	44	78.6%
NO	12	21.4%
	56	100.0%



SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	44	78.6%
NO	12	21.4%
	56	100.0%



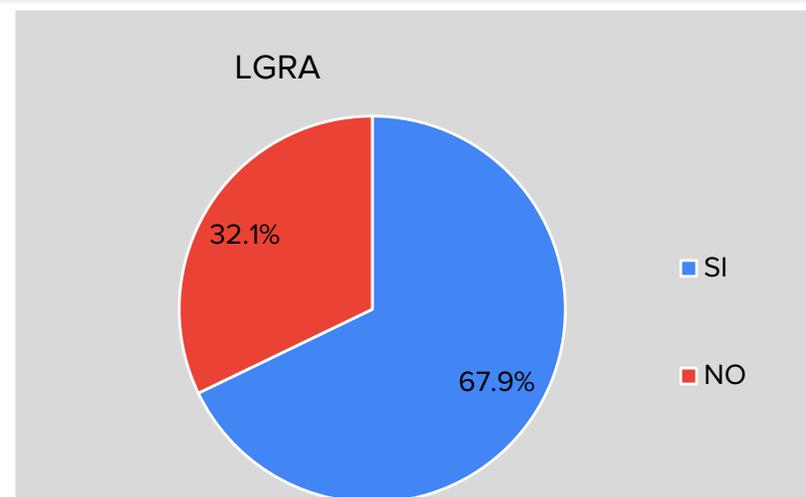
Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	34	60.7%
NO	22	39.3%
	56	100.0%



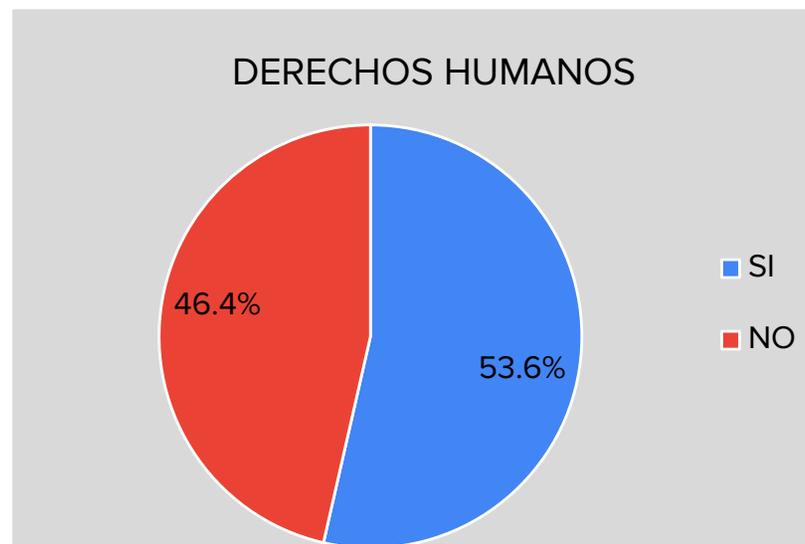
Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	38	67.9%
NO	18	32.1%
	56	100.0%



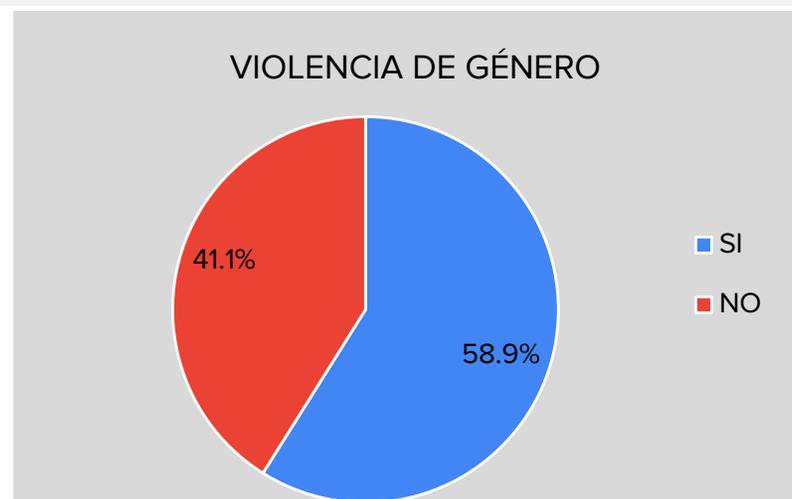
Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	30	53.6%
NO	26	46.4%
	56	100.0%



Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	33	58.9%
NO	23	41.1%
	56	100.0%



SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

LEGALIDAD

a) ¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	49	Siempre	87.50%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	12.50%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



b) ¿Cumpló los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	49	Siempre	87.50%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	12.50%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



HONRADEZ

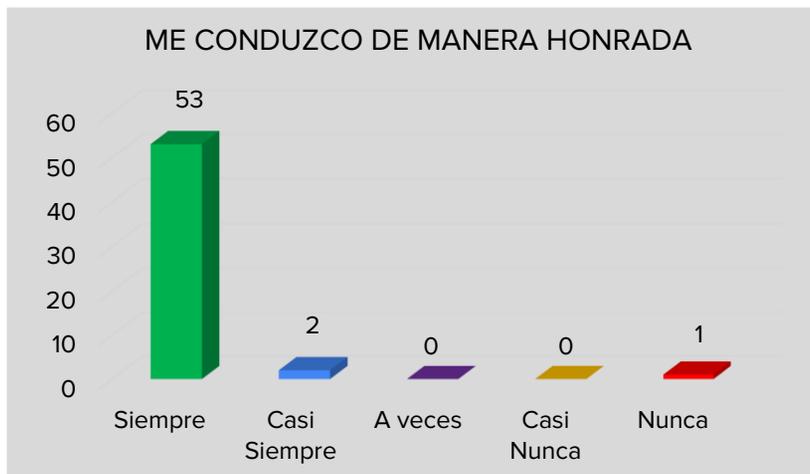
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	54	Siempre	96.43%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	3.57%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100%



b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	53	Siempre	94.64%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	3.57%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.79%
	56		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

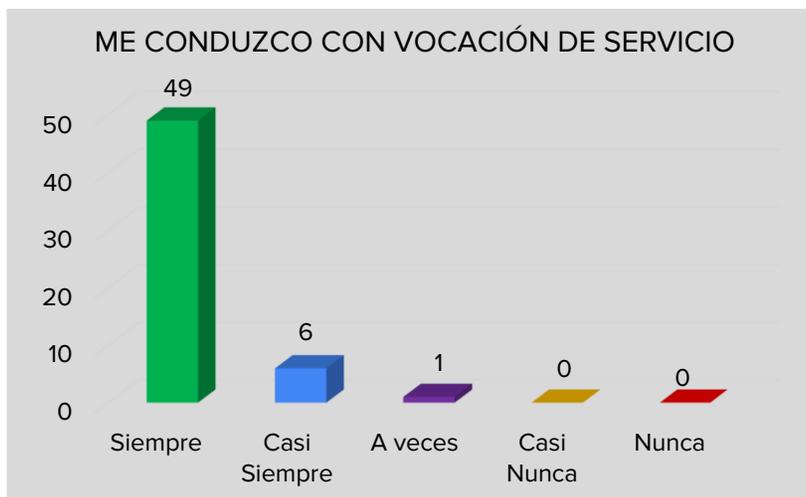
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	49	Siempre	87.50%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	10.71%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.79%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



LEALTAD

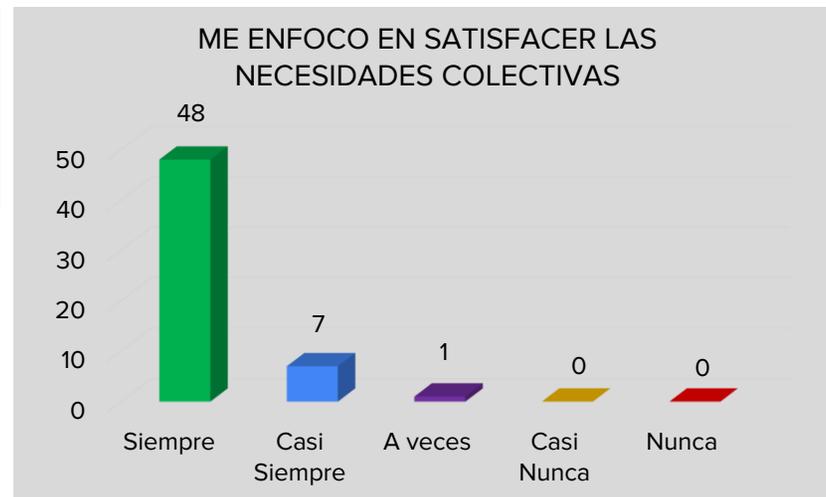
a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	49	Siempre	87.50%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	10.71%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



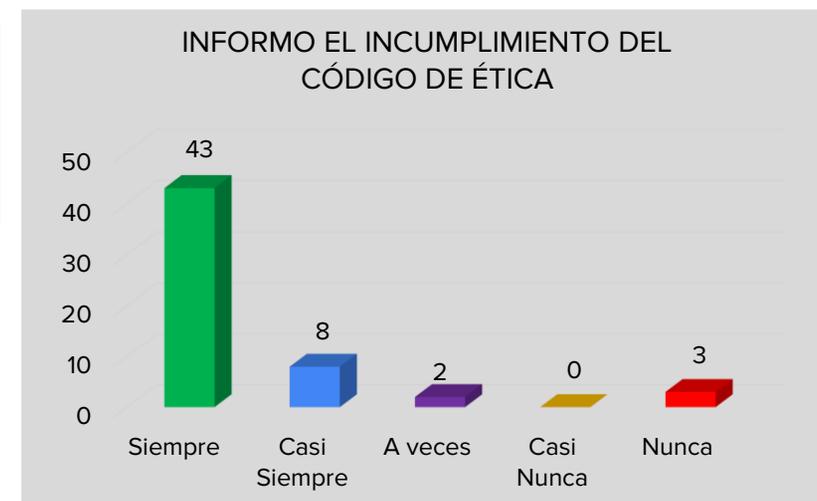
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	48	Siempre	85.71%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	12.50%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

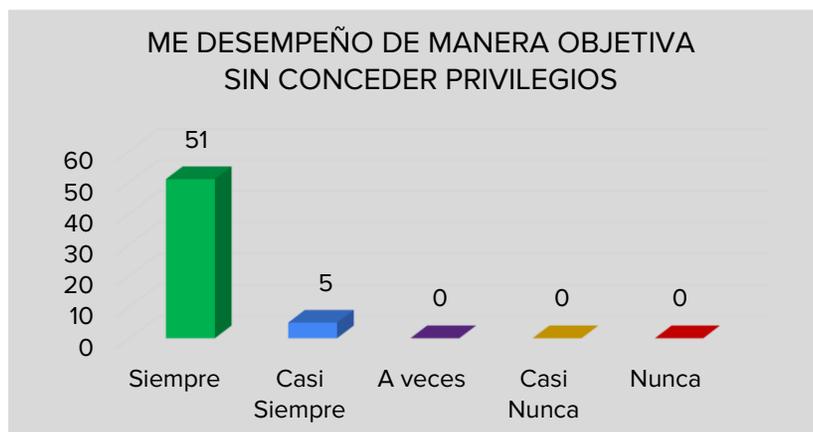
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	43	Siempre	76.79%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	14.29%
A veces	2	A veces	3.57%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	3	Nunca	5.36%
	56		100.0%



IMPARCIALIDAD

a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	51	Siempre	91.07%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	8.93%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	52	Siempre	92.86%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	3.57%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.79%
	56		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	48	Siempre	85.71%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	12.50%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.79%
	56		100.0%



EFICIENCIA

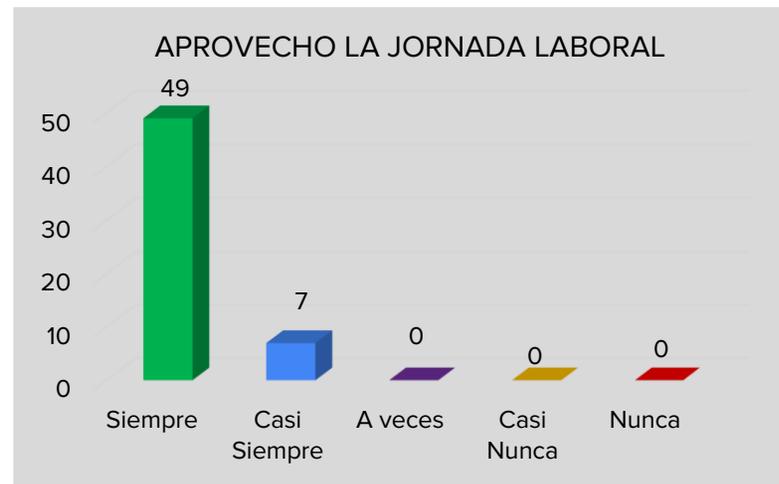
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	43	Siempre	76.79%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	21.43%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

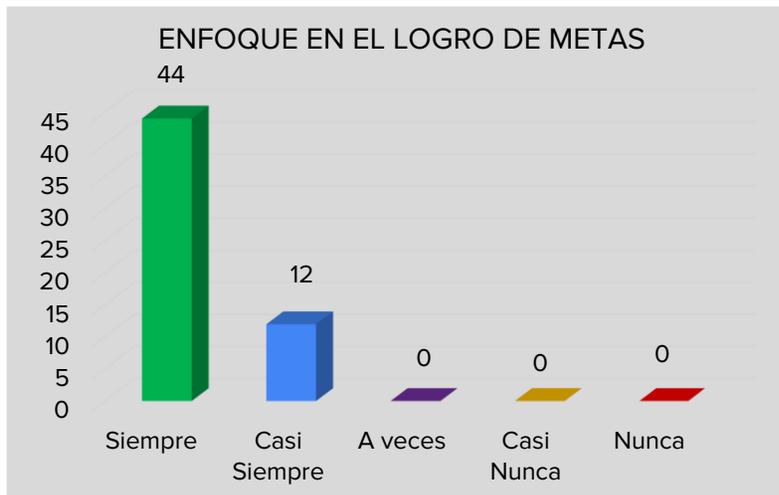
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	49	Siempre	87.50%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	12.50%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



EFICACIA

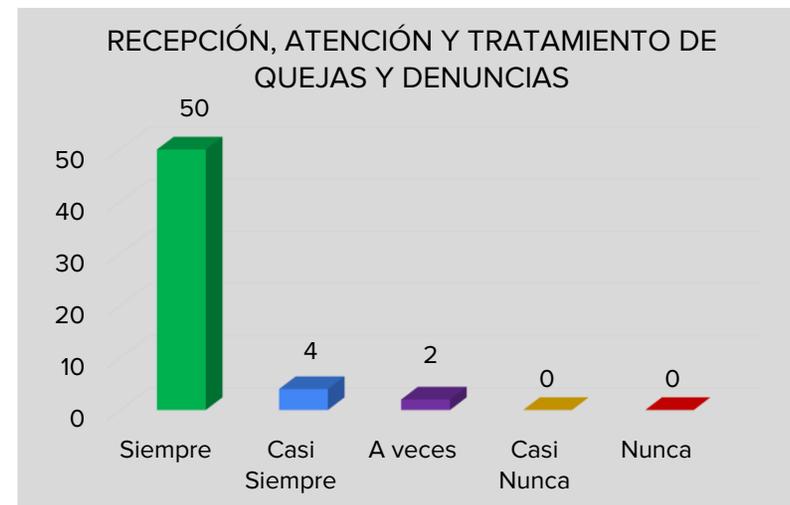
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	44	Siempre	78.57%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	21.43%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar

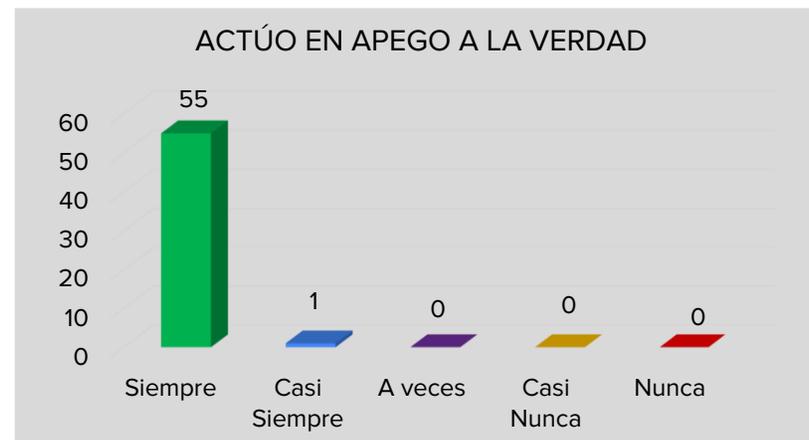
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	50	Siempre	89.29%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	7.14%
A veces	2	A veces	3.57%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

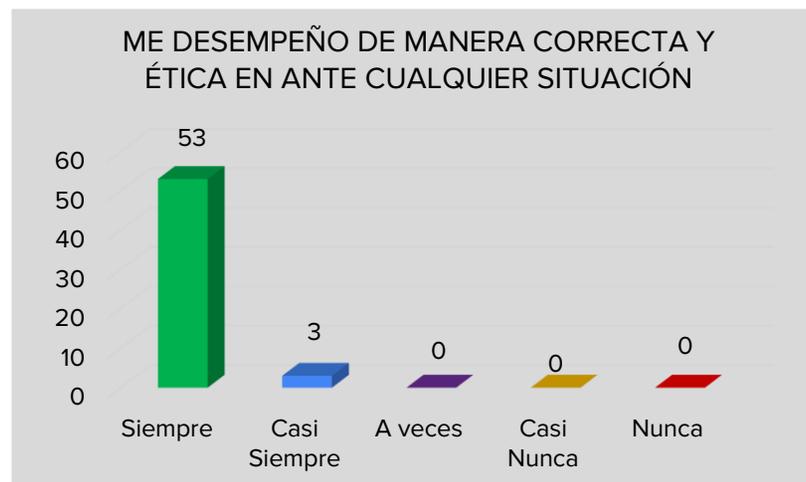
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	55	Siempre	98.21%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.79%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

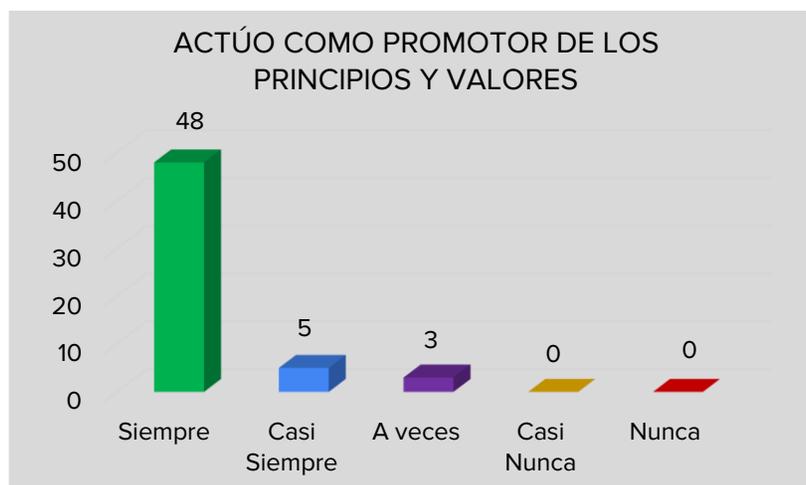
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	53	Siempre	94.64%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	5.36%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	48	Siempre	85.71%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	8.93%
A veces	3	A veces	5.36%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100%



RENDICION DE CUENTAS

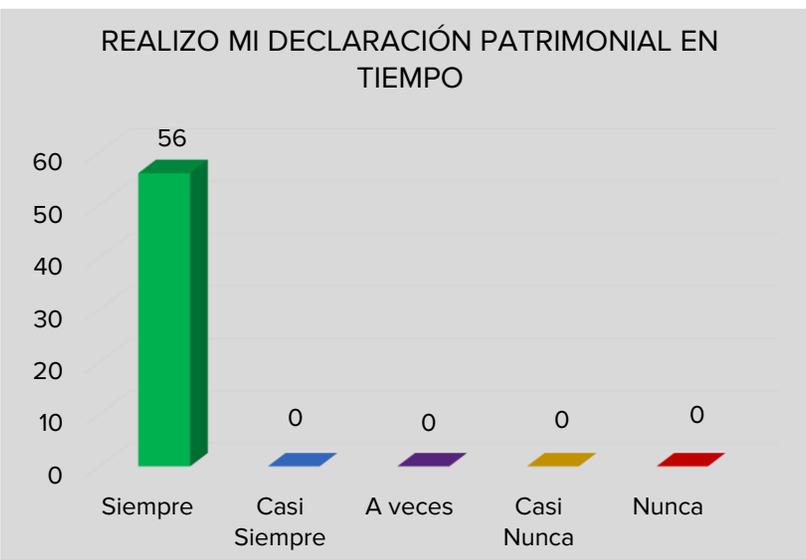
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	51	Siempre	91.07%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	8.93%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

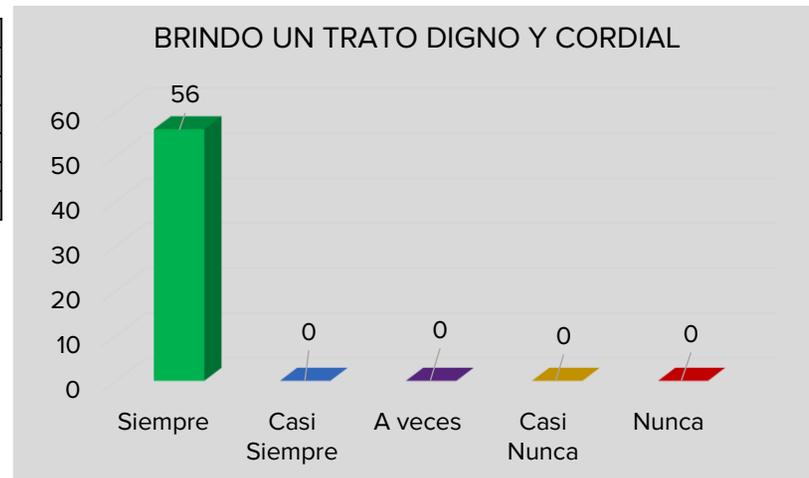
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	56	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

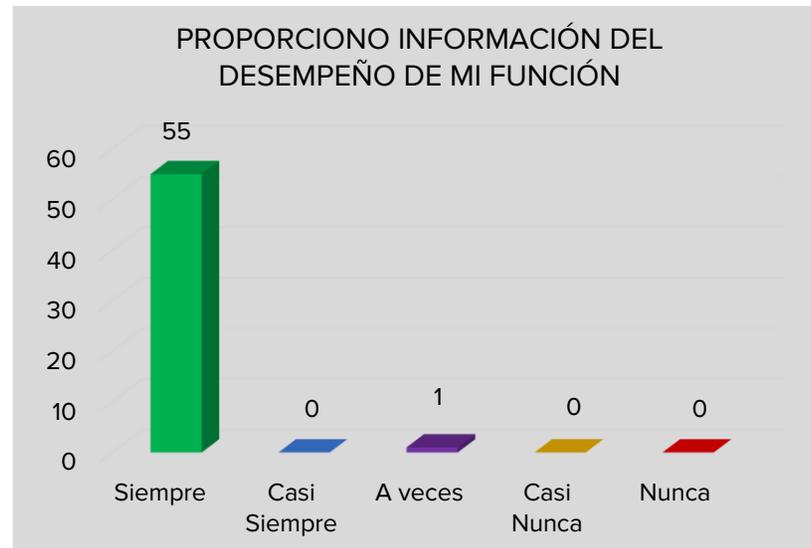
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	56	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



TRANSPARENCIA

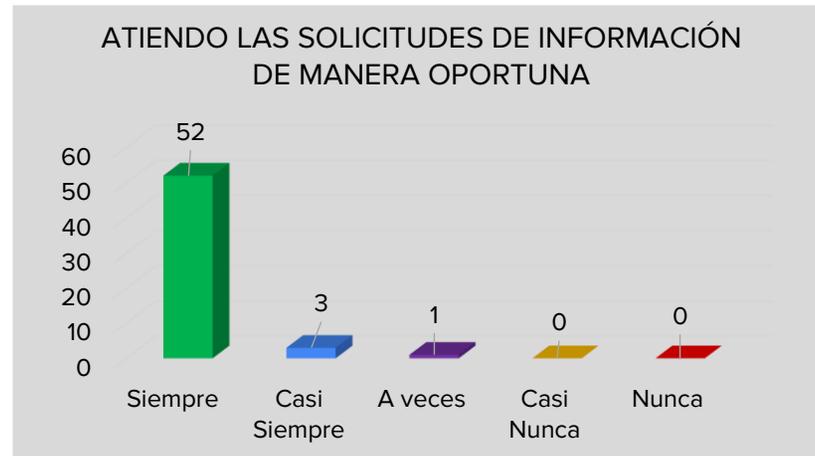
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	55	Siempre	98.21%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	52	Siempre	92.86%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	5.36%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%

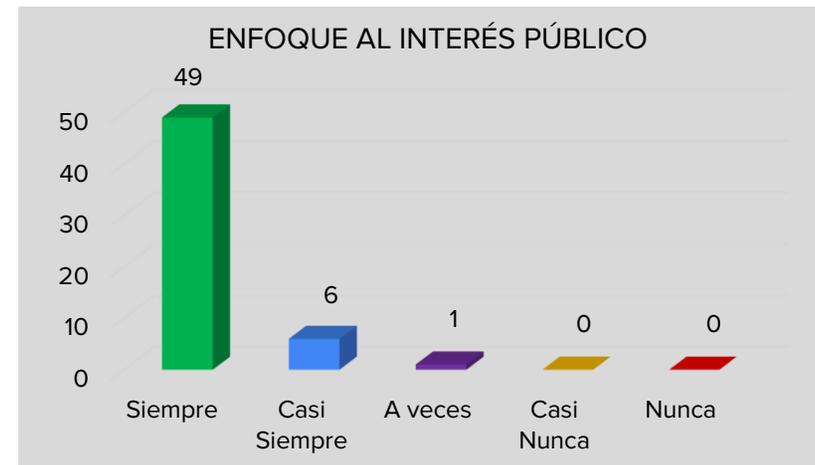


SECCIÓN IV.- VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	49	Siempre	87.50%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	10.71%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



DERECHOS HUMANOS

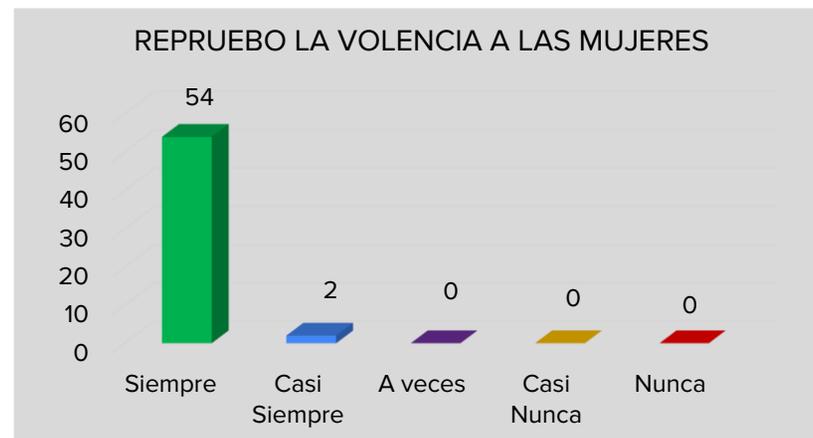
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	54	Siempre	96.43%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	3.57%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	54	Siempre	96.43%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	3.57%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

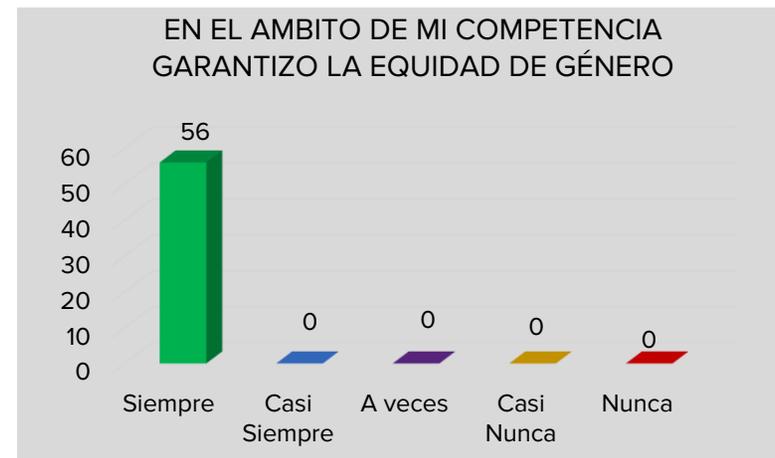
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	54	Siempre	96.43%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	3.57%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	56	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis acti

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	52	Siempre	92.86%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	7.14%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	45	Siempre	80.36%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	19.64%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%



COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	46	Siempre	82.14%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	16.07%
A veces	1	A veces	1.79%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	56		100.00%

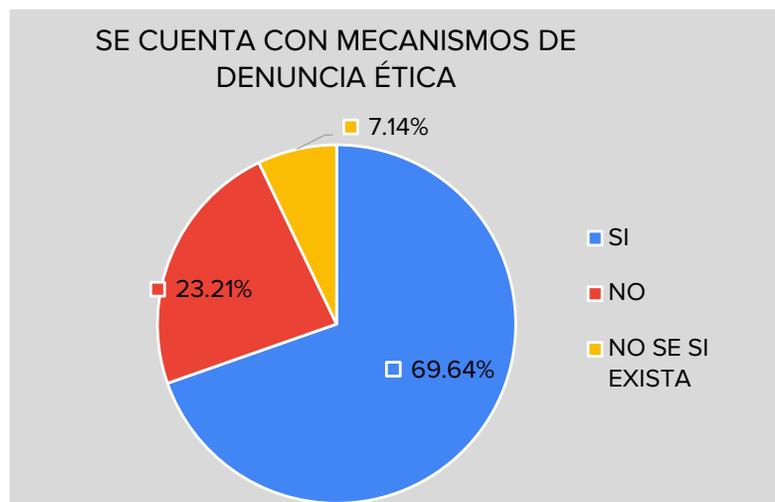


SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	39	SI	69.64%
NO	13	NO	23.21%
NO SE SI EXISTA	4	NO SE SI EXISTA	7.14%
	56		100.0%



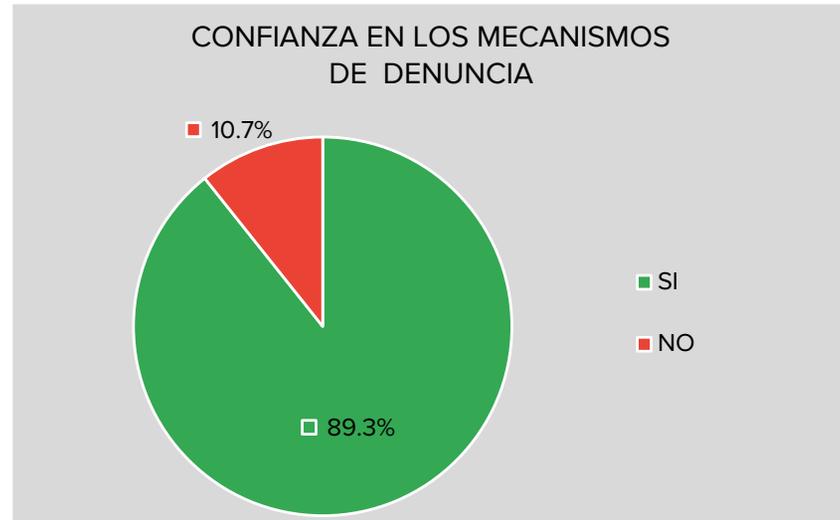
CONSIDERACIONES:

CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	50	SI	89.3%
NO	6	NO	10.7%
	56		100.0%

Razones por la cuales NO tengo confianza en los mecanismos de denuncia.



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

